

Regionkommunen – ein unik kommune for framtida

De 4 pilarer for visjonen:

1. Visjonen er målet. Regionkommunen skal vinne fram og opplevas som attraktiv
2. Bygger på regionalt partnerskap
3. Fremmer felles forståelse
4. Forankra i befolkninga

Visjon:

Sunnmøre – Unik og samla (Unique and United)

Strategisk fokus:

Innovasjon – Opplevelser -Tjenester

ein unik kommune for framtida

Nærmere om strategisk fokus:

Innovasjon

"Nytt, nyttig, nyttiggjort"

Kompetanse gir fortrinn

Det vi skaper i dag gir nytte og blir nyttiggjort

Våre kunder er kommende generasjoner globalt – vår teknologi vil andre ha råd til å ta i bruk om 5-10-15 år

Opplevelser

"Come for the kick, be part for life"

Kulturopplevelser – den kulturelle gullkysten

Friluftsliv og naturopplevelser

Idrettsopplevelser

Innovasjons- og teknologiopplevelser

Utviklings og transformasjonsopplevelser

Tjenester

"May I help you?"

Nærhet til tjenester gir mestring og trygghet

Internet – bringing people and services close to you

Selvberging, mestring og selvhjulpenhet så lenge som mulig. Frigjør offentlige kapital og kapasitet, kompetanse, infrastruktur

Velferdsteknologi – helsehjelp i de private hjem, undervisning knyttet til høykompetansemiljø, innovasjonsmiljø, jevnere fordeling av kompetanse

Fordeling av goder (digitale museum, kulturskole kompetanse, undervisningskompetanse osv)

Samferdsel gir muligheter for nye effektive løsninger (Møreaksen, Hafast, Nordøyvegen, eKommune Sunnmøre – Smart region)

Styrker i regionkommunen



Svakheiter i regionkommunen



Truslar i regionkommunen



-tenesteyting

3 hovedperspektiver under dette tema frå stortingsmeldinga:

1. Kvalitet i tjenestetilbudet
2. Effektiv bruk av samfunnets ressurser
3. Likeverdighet

- tenesteyting

Styrker i ny regionkommune:

- Distanse (habilitet)
- Profesjonell
- Kompetanse
- Kapasitet
- Robust
- Fagmiljø
- Kvalitet
- Valfridom
- Stordriftsfordeler
- Slutt på interkomm.samarbeid
- Karrieremuligheter
- Nye pålagte oppgåver

Strategiar for å fremje styrkane:

Bli stor nok til å ta nye oppgåver

Trygge alle eksisterande tilsette om fortsatt arbeid

Koble digitalt saman fagmiljø og utvikle nye organisasjons og leiingsformar

Stordriftsfordelar – identifisere gevinstar, sikre felles mål, verdiar og prioriteringar av ressursar

Effektiv deling av kompetanse og knappe ressursar

Teknologi og innovasjon for å sikre tilstrekkeleg kapasitet og utnytting av ressursar

Aktiv rekrutteringspolitikk – spesielt mot ungdommar

Heilskapleg planlegging

- tenesteyting

Svakheiter i ny regionkommune:

Svakheiter i ny regionkommune, hovudtrekk:

- Større distanse mellom innbyggjar og kommunorgansisasjonen (adm./pol.)- Mindre lokalkunnskap- Større geografisk avstand- Mindre fleksibilitet- Auka byråkratisering- Utfordrande infrastruktur

Strategiar for å kompensere for svakheitane:

Teknologisk utvikling/ digitale tenester

Tenestetilbod der folk bur, dimensjonert etter etterspurnad

Koble fagmiljø saman sikrer lik-, likeverdig og «lovleg praksis»

Lokale ombudsmenn

Fagfolket er kobla digitalt saman men kan gjevast oppgåver i anna område – sikrar fagkompetanse og habilitet

- tenesteyting

Mulegheiter i ny regionkommune:

- Større fagmiljø
- Utvikle nye tenester
- Nye oppgåver
- Utnytter synergjar
- Utvikling samferdsel
- Kompetanseutveksling
- Digital utvikling
- Attraktivitet for ungdom
- Samarbeid i staden for å konkurrere
- Betre regional utvikling/ heilskapleg planlegging

Strategiar for å utnytte mogleikane:

Relevant vidaregåande utdanning i tråd med regionale behov

Heilskapleg samferdselplan (bil, båt, fly, tunnelar og bruer, bane..)

Samla kollektivplan Gode planar for alle utviklingsområde, godt forankra og med stor lojalitet til i regionen

Felles infrastruktur digitalt, og i tråd med satsing for SMART teknologi, regionutvikling

Utvikle tenester – etablere tenester : innovasjons- og FOU verksemd

Heve attraktivitet og kjennskap til karrieremulegheiter i offentlege tenester i regionen

Heiltidsstillingar., lærlingplassar, attraktive, urbane sentrumstilbod og bustadtilbod for ungdom i sentrum

Betre rammer for integrering av innvandrarak

- tenesteyting

Truslar i ein ny regionkommune:

- Tap av lokal kompetanseutvikling
- Geografisk avstand
- Byråkratisering
- Sentralisering
- Kulturforskjellar
- Nynorsk kontra bokmål
- Tenestene mindre tilgjengeleg
- Styringsutfordringar/ prioriteringsutfordringar

Strategiar for å kompensere for truslar:

Legge til rette for fjernarbeidsplassar rundt om i eksisterande rådhus

Bygge samla fagmiljø rundt om i distriktet

Digital samhandling, produksjon av tenester og styring/ leiing

Bygge kompetanse hos innbyggjarar rundt rettslige standardar og rammer for å sikre profesjonalitet og likeverdighet til tenester og godar

Effektivisere administrasjon og kutte «daukjøtt»

Bygge felles «bedriftskultur» blant tilsette og politikarar

Utvikle samhandlingsarena mellom politikk og administrasjon, og mellom kommune og innbyggjarar

Språkleg nøytralitet i den nye kommunen

Gode, heilskaplege planverk som er godt forankra rundt om

Problemstillinger - myndeutøving

4 viktige perspektivar som skal fremjast i ny kommunestruktur

1. Rettssikkerhet
2. Habilitet
3. Forsvarlig saksbehandling
4. Effektiv saksbehandling

- myndeutøving

Regionkommunen sine styrkar som myndeutøvar:

- Meir fagkompetanse
- Profesjonalitet
- Fagleg tryggleik
- Likskap
- Tilstrekkeleg distanse
- Spisskompetanse

Strategiar for å fremje styrkane:

- Bygge sterke fagmiljø
- Etablere sterke fagmiljø ut frå utfordringane

- myndeutøving

Regionkommunen sine svakheiter som myndeutøvar:

- Meir makt sentralt/ forvalta av få
- Større delegasjon til administrasjonen
- Profesjonalisering av administrasjon og tap av politisk engasjement

Strategiar for å kompensere for svakheitene:

- Tydelege delegasjonsreglement
- Klare, heilskaplege planar

- myndeutøving

Regionkommunen sine mogleikheiter som myndeutøvar:

- - Større ansvar for oppgåver frå staten (nye oppgåver)

Strategiar for å fremje mogleikheitene:

- Vise tilstrekkeleg fagligheit og skjønn over tid – skape tillit
- Byggje fagmiljø og fagkompetanse
- Knytte fagmiljø digitalt saman
- Stor nok til å utvikle fagpraksis saman med forsknings- og universitetsmiljø

- myndeutøving

Regionkommunen sine truslar som myndeutøvar:

- Blir for rigid og utan lokalkunnskap nok til å bruke lovleg skjønn og fremje lokal utvikling?

Strategiar for å kompensere for truslane:

- - Fjernarbeidsplassar rundt om i dagens lokalsamfunn eller oppsøkjande kontordagar rundt om i kommunen .

Kommunen for framtida?

