

# Tips til SWOT-analyser

## *Kvalitativ analyse*

Erlend Krumsvik

Rådgjevar, Sunnmøre Regionråd IKS

# Du er instrumentet

- Planlegging
  - Observasjon
  - Seleksjon
  - Koordinering
  - Fortolkning
  - Formidling
- Alle steg i prosessen medfører valg og beslutninger.
    - Valg av perspektiver
    - Valg av vinklinger
    - Valg av analysemetoder
    - «Valg» av fortolkning

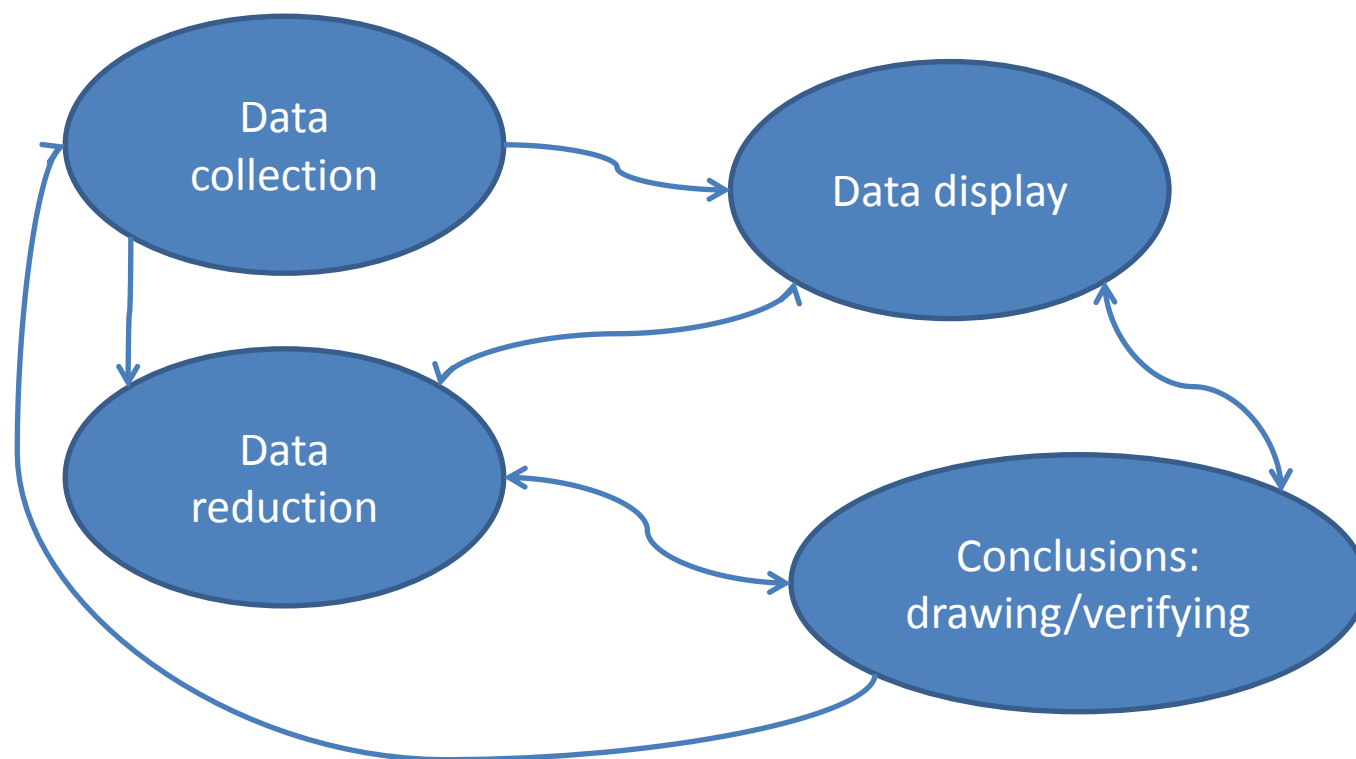
# Kognitiv kapasitet

- Som menneske har vi lav kapasitet til å handtere store mengder data
- Vi er ikke rasjonelle nok i sorteringen av omfattende informasjon i samlet behandling.
- Vi reduserer komplekst materiale til:
  - Selektive eller forenklete figurer, former eller fremstillinger.
  - Enkle konfigurasjoner
  - Overdriver fremtredende funn
  - Overser kjedelig innhold
  - *Dette er særskilt framtrædande blant politikarar...*

# Et fornuftig utgangspunkt

- Start analysearbeidet med å stille to sentrale spørsmål
  - Hva har vi funnet?
  - Hvordan henger denne informasjonen sammen?
- Deretter...
  - Hvorfor er det slik?

# Komponenter av dataanalyse



# Generelle anbefalinger

- Gå frem systematisk
  - Det er mange ulike måter å se gjennom et datagrunnlag på.
    - Sekvensielt – Les deler, les grupper, les cases, les alt
    - Horisontalt – gruppere kategorier, konstruksjoner, fragmentere cases
    - Vertikalt – gruppere logger av cases, fragmentere konstruksjoner
  - Hensikten med å være systematisk er å stimulerer til en komplett analyse, avdekke alle mulige ledetråder, og minimere potensialet for selektiv bruk av datagrunnlaget.
- Loggfør arbeidet
  - En god logg kan støtte vesentlig arbeidet med å sammenfatte, integrere data og fremvise eller dokumentere arbeidets progresjon.
  - Det konserverer også konstruksjoner og slutninger.









## Hovudmåla for reformarbeidet

	Samfunnsutvikling/ samfunnsposisjon	Tenesteprodusent og utøving av mynde	Demokrati og styringsform	Økonomi i den nye kommunen
<b>Ørsta kommune i dag</b>				
Styrker	STOR LOKALKUNNSKAP OG STERK IDENTITET	NÆRLEIK TIL TENESTER OG STOR GRAD AV POLITISK MYNDIGHEITSUTØVING	STERKT LOKALDEMOKRATI	ØKONOMISK OVERSIKT OG STORE VERDIAR
Svakheiter	LITE UTVIKLINGSKRAFT	SÅRBARE FAGMILJØ OG VANSKAR MED REKRUTTERING	HABILITETSPROBLEM OG FOKUS PÅ SMÅSAKER	ØKONOMISK SÅRBARE OG LITE KRAFT TILSATSING
<b>Ørsta-Volda</b>				
Moglegheiter	REALISERE SAMDRIFTSFORDELAR TYNGDE I REGIONEN	MEIR KOMPETANSE OG VARIASJON I TENESTEYTINGA	MEIR OVERORDNA STRATEGISK POLITIKK	INNSPARING OG FELLES LØFT
Trugslar	LOKALISERING AV KOMMUNESENTER?	USEMJE OM VERDIFORDELING	FOGDERIKAMP OG NOMINASJONS- UTFORDRINGAR	FRYKT FOR Å DELE FELLES GODER
<b>Søre Sunnmøre</b>				
Moglegheiter	HEILSKAPLEG REGIONUTVIKLING	BETRE TENESTER	STYRINGSKOMPETAN SE OG STØRRE POLITISK TYNGDE	KRAFT TIL SATSING
Trugslar	STORE AVSTANDAR	REGIONALE KULTURFORSKJELLAR	TAUTREKING MELLOM "GAMLE" KOMMUNAR	USIKKER ØKONOMI

# Identifisere utfordringar

## IDENTIFISERTE UTFORDRINGAR OG RÅD FOR VIDARE PROSESS

Gjennom arbeidet med SWOT-analysen har ein identifisert nokre tydelege utfordringar som må/bør avklarast i den vidare prosessen.

- **Verdiar og verdifordeling.** Særleg er Ørsta kommune sin eigarpost i Tussa trekt fram. Før forhandlingar bør Ørsta kommune avklare på kva måte verdiar skal handterast/fordelast.
- **Følelsar og identitet.** Sterk tilhøyre til Ørsta som kommune "fortrenger" fakta og rasjonell tankegang. Vil kommunestyret ta omsyn til dette i forhandlingar, eller skal forhandlingar vere faktabaserte?
- **Fogderikamp og nominasjonsutfordring.** Avstand mellom dei som styrer og innbyggjarar og næringsliv vert større ved kommunesamanslåing, samt at det kan vere kulturforskjellar. På kva måte kan ein "demme opp" for dette for å unngå uheldig prosess som ved førre kommunesamanslåing? Kommunestyret bør ha ei medviten haldning til dette både før og under forhandlingane.
- **Distanse til tenester.** Ein geografisk større kommune innebere for nokre større avstandar og lengre reisetid til kommunesenter og kommunale tenester. På kva måte sikre gode tenester til alle i den nye kommunen? Denne utfordringa må drøftast gjennom forhandlingar.
- **Lokalisering av stab/støttefunksjonar.** Kvar skal stab/støttefunksjonar lokaliserast? Denne utfordringa må drøftast gjennom forhandlingar.
- **Kommunesenter.** Kvar skal kommunesenteret vere og kva skal den nye kommunen heite? Denne utfordringa må drøftast gjennom forhandlingar.

# Viktig samordning og felles mal på konklusjon

1. Samordne tekstanalyse til ein oppsummerande konklusjon [*For kvar matrise*]
2. Sette overskrift på den oppsummerande konklusjonen.
3. Identifisere relevante utfordringar for gode råd for vidare prosess.
  - Eks: Kva for element må avklarast i forhandling med intensjonsavtalane?
4. Supplere med gruppens eigne tilleggsmoment.

# Avklaringar

- 8. juni 2015 – presentasjon til styringsgruppen og formannskapa.
  - Presentasjonstid? (20-30 min)
  - Tid til dialog/innspeil med styringsgruppen?
- Tidsfrist for levering av gruppearbeid.
  - Fredag 19. juni 2015, til [erlend.krumsvik@sunnmoreregionrad.no](mailto:erlend.krumsvik@sunnmoreregionrad.no)